

提摩太前後書 第十課...

優質的牧養關係(下)

播映操作小技術：滑鼠 click 各位置



Outline

1. 播映操作
2. 不同於一般的釋經學
3. 課程目的、內容
4. 不同類經文適合的解釋原則
5. 聖經需要解釋嗎？因遇見異端

課程綱要，可指定播映片號內容

請按 開始播放

1

優質的牧養關係(下)

提摩太前書：五17~25

- 17 那善於管理教會的長老，當以為配受加倍的敬奉；
那勞苦傳道教導人的，更當如此。
- 18 因為經上說：「牛在場上踴穀的時候，不可籠住牠的嘴」；
又說：「工人得工價是應當的。」
- 19 控告長老的呈子，非有兩三個見證就不要收。
- 20 犯罪的人，當在眾人面前責備他，叫其餘的人也可以懼怕。
- 21 我在 神和基督耶穌並蒙揀選的天使面前囑咐你：
要遵守這些話，不可存成見，行事也不可有偏心。
- 22 給人行按手的禮，不可急促；不要在別人的罪上有分，要保守自己清潔。
- 23 因你胃口不清，屢次患病，再不要照常喝水，可以稍微用點酒。
- 24 有些人的罪是明顯的，如同先到審判案前；有些人的罪是隨後跟了去的。
- 25 這樣，善行也有明顯的，那不明顯的也不能隱藏。



2

在教會裡面最重要的就是**人際關係**，教會裡面有男有女，有不同的背景、不同需要的弟兄姊妹，有不同個性，彼此在互動的裡面，**不是一件容易的事情**。
所以一個**教會的帶領者**，特別是傳道人、教會的同工、長老、執事，
怎麼樣的按著每一個人不同的狀況和需要，來**引導**他們、來**連結**他們，
實在是一件在教會當中**最重要的事情**。

提前五-六 保羅教導提摩太要怎麼樣的**在教會裡面牧養不同的族群**，
怎麼樣的幫助不同的族群在**靈性上成長**、在**生活**上面能夠按著**真理而行**，
並且彼此有很好的**連結跟互動**，讓教會可以是一個**屬靈的家**，
讓每一個人在教會這個大家庭裡面能夠得著最好的**關顧**、得著最好的**牧養和帶領**，
以致於這個教會這個屬靈的家可以**不斷地興旺**，

有上帝的**榮耀**充滿、有上帝的**恩典**充滿、有上帝的**慈愛**充滿、
有上帝的**能力**充滿、有上帝的**真理**充滿，

- 以致於這個屬靈的家可以**吸引許多的人**進入到這個家中
- 以致於讓這個教會可以讓上帝得著**完全的榮耀**
成為許多人得著**上帝的愛**、得著**上帝福音**的所在。



3

今天我們要繼續**優質的牧養關係**，提到如何地對待在教會裡面**負責管理的長老**。
教會主要**事奉的同工**可以分作兩個大類：

一個大類，是**蒙神呼召**，他們放下地上的工作、**專職的來作傳道**、
做**宣教**工作的，是傳道人、牧師、宣教士，基本上是**遊走的**，
是按著福音的需要、按著上帝的旨意，可能**在不同的地方服事**。
另有一類同工，就是**教會的長老**，提前三 提到作長老的資格跟條件，
長老是**地方性的**、也是**蒙神所召**，可能**全職**、也可能**帶職**，
不過是按著神的旨意在一個**地方性的教會**來事奉，

所以不是**普世性**的、是**地方性**的—在一個**地方性的教會**事奉。
這兩類同工如果有**很好的搭配**，教會就容易有**成長**、就**興旺**，
如果這樣的同工不能夠發揮他的角色、也不能夠發揮他的功能，
甚至彼此之間有**敵對**、有**衝突**，教會就會受到很大很大的虧損。

第五章後半段 保羅就勉勵提摩太，要有**從神那裡而來的原則**，

- 知道如何地來**面對**管理教會的**長老**
- 如果有**服事很好的**，我們應當如何地來**對待**他呢？



4

17-18 那善於管理教會的長老，當以為配受加倍的敬奉，
那勞苦傳道教導人的，更當如此。因為經上說：
「牛在場上踹穀的時候，不可籠住牠的嘴。」又說：工人得工價是應當的。

「善於管理」是站在人前，他們作工有見證、相當的有果效，
他們透過神所給的智慧，可以將教會的許多的事物料理得非常的妥當。

面對善於管理的教會長老，該如何對待他們呢？

聖經說：當以為配受加倍的敬奉，...「敬奉」包括有兩個方面的含義：

1. 是在態度上，我們要尊敬他們、要順服他們、在言語上面
要肯定他們，這是在態度上面對他們的尊敬。
2. 也應該是在生活的報酬上面，也應該給他們夠多的供給，
讓他們生活沒有匱乏。保羅引用兩方面的例子...



- 申廿五4 牛在場上踹穀的時候，因為牠需要工作、
需要有力氣，所以主人都不可以把牠的嘴巴籠住，
必須要讓牠一邊有東西可以吃、一邊才有力氣為人來效力，
他把這個例子轉化到服事神的工人的身上

5

- 保羅也提到耶穌基督的教訓，路十7 作工的得工價，這是理所當然的。
這裡的「工價」就是工資、就是報酬。
保羅引用了舊約的例子、也引用了新約耶穌基督的教訓，
提到對於善於管理教會的長老，我們應該給他們加倍的敬奉。

過去中國教會比較衰微的時代，

比較不懂得尊重跟照顧這些勞苦的傳道人，
但是現在的狀況不同，當教會要發展、
當教會要積極地傳福音來擴展上帝的國度，
我們千萬不要忘記在教會裡面勞苦傳道的、
在教會善於管理、治理的。



我相信我們多多地照顧他們、多多地敬重他們，

- 一個屬神的傳道人絕對不會把這一些我們所給他的，只用在他的自己身上
- 一個神真正的僕人、使女，一方面從教會得到供給，
另外一方面，他們一定竭盡所能的把他們所有的資源，
跟他們所服事的對象來跟他們分享

6

我聽到一個例子、我心中非常的感動，這個傳道人說到...
有一些弟兄姊妹，因為感念傳道人對他的牧養、對他的關心，
在他生病、碰到苦難的時候，因為傳道人的陪伴、探訪、教導，
讓他得著屬靈上極大的幫助，所以在過年前、過節前，
這些弟兄姊妹很有愛心，會去探望傳道人，致贈傳道人一些禮物、禮金。
可是這個傳道人說：



當接受到弟兄姊妹對他愛的回應、收到一些禮物的時候，
他的心態並不會把這些禮物、禮金，歸屬於自己來享有，
就像是郵差一樣，到郵局領了信之後，就挨家挨戶的把這些信傳遞出去。

這是一個最好的循環，傳道人、長老愛弟兄姊妹，
弟兄姊妹也願意對牧養他們的人、對管理他們的人有很好的回饋，
我想這樣就是一個愛的關係、這就是一個很好的互動。
我相信一個教會有愛羊的傳道人、也有敬重傳道人的弟兄姊妹，
這個教會一定有神的同在，一定有上帝的愛和能力在當中，
自然她也是一個吸引人的教會。



7

19-25 在教導提摩太怎麼樣地來處理問題的長老...

19 控告長老的呈子，非有兩三個見證就不要收。



當處理教會長老的問題的時候，第一重要的就是一定要有可靠的資訊，
如果只有一個人控告長老，這個人可能是一些故意搗蛋、
故意攪亂的分子，所以我們不能夠因為一個人的控告就加以處理，
如果如此，長老就會因為這些人的控告陷入到許多的問題、麻煩裡面，
他們就沒有心思、沒有時間，好好地來牧養、來治理教會。

20 犯罪的人，當在眾人面前責備他，叫其餘的人也可以懼怕。

經過一段時間查證、了解，犯罪的人證據確實之後，教會的處理應當如何呢？

太十八 面對犯罪的人，教會應當有一個處置的流程，如果有弟兄犯罪，

- 要有一個人、就是知道那一個弟兄犯罪的人，要先去勸他
- 如果他是不悔改，那一個人就要另外再帶一個見證人去勸告他
- 如果他還是不悔改，就要告訴教會，教會就要開會來面對，
然後教會代表、或是教會負責人來勸告那位弟兄
- 如果他還是不悔改，就要公開那一個人的罪行，把那一個人要趕出教會



8

在整個處理的過程裡面，如果這個弟兄**知道他犯錯了**，

他願意悔改、願意調整，我們都應該要用愛來包容他，

要接納他、要陪伴他，直到他**跟神恢復關係**為止。

如果不是，我們屢勸不聽，到最後**聖經**要我們**公開的責備**，

仍然是**基於愛**的緣故，為著犯罪的人、期盼犯罪的人，因著教會這樣的處置，

■ 讓他知道他錯了，他需要悔改、他需要認罪，**重新在神的面前站立起來**

■ **公開的責備**也代表透過這個個案，**警戒、教育**其他的弟兄姊妹—

這一件事情在神的面前是**不被神所悅納**、是**罪惡**，需要悔改、需要調整

許多時候因為弟兄姊妹**不了解**整個事情的緣由，

■ 以致讓犯罪的人有**可趁之機**，在人當中散布謠言、扭曲事實，

讓事情的真相變得不清不楚，許多的人就**受到迷惑**

■ 他們**不了解**事情是怎麼樣，對**教會處理問題的原則**不了解，

以致於到後來的結果反倒**教會所受到的虧損更大**

所以我相信在這裡保羅建議提摩太，

要**公開的責備**，我想有他的道理存在。



9

21 我在**神和基督耶穌**並蒙揀選的**天使**面前囑咐你，

你要**遵守這些話**，不可**存成見**、行事也不可**有偏心**。

我們作為調查、解決教會問題的人，必須要有**公正不偏的心態**，

不能因為這一個人跟我們有特殊的關係，或者平常特別對我們好，

就**偏待他**—他是**有罪的**、說他是**無罪**，必須要根據**客觀的事實和證據**，

以致於讓這個審判當我們**公諸於讓弟兄姊妹了解**的時候，都能**夠心悅而誠服**。

處理的原則，就是我們要**行動謹慎**...

22 給人行**按手的禮**，不可**急促**；不要在別人的罪上有分，要**保守自己清潔**。

教會的**長老、傳道**當被教會接納之後，通常用行**按手之禮**來表達**接納**，

也表達授予這個人的**職分**，也把**屬靈的權柄**分賜給被按手的人。

「**行按手之禮不可急促**」，就是當按立一個人成為長老、讓他承接聖職的時候，

■ **絕對不可以太快、太早**的來按立，必須經過**長時間**的觀察、了解，才按立

■ 對一個人**最大的考驗**，**時間**就是最好的**試金石**，

透過**時間的考驗**我們就可以**明白**，

很多時候沒有經過**時間的考驗**，很容易的就會**產生問題**



10

而且在整個處理的過程裡面，我們千萬要**保守自己聖潔**，

免得跟**犯罪的人**受他的影響、沾染了他所行的**罪惡跟汗穢**。

談到**處理教會長老問題**的時候，

保羅知道**面對人的問題**是最困難的，

特別是在處理**教會領袖的問題**，對**提摩太**更是困難。

提摩太年紀輕、才**四十歲左右**，在處理這些人事的問題，

對提摩太而言造成他**內心裡極大的壓力**，保羅也關心他...

23 因你**胃口不清**屢次患病，再不要照常喝水，可以**稍微用點酒**。

保羅知道提摩太身體不好，可能**胃腸有毛病**，所以保羅關心他。

一個**服事主的人**常常面對教會的問題，會有**許多的壓力**，

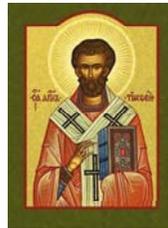
傳道人的**職業病**，一個是**心血管**的疾病、一個是**胃腸**的疾病，

對服事主的人，也需要有**適度的休閒**，以致能排解心理上的壓力。

困難的問題在教會裡面一定有的，

但是如何**依靠主**、如何**保養身體**、如何**透過休閒**來排除壓力，

才能夠讓我們的事奉長長久久。



11

24-25 **有些人的罪是明顯的**，如同先到審判案前，有些人的罪是**隨後跟了去的**，

這樣，**善行**也有明顯的，那**不明顯的**也不能隱藏。

這裡保羅要提摩太—處理教會長老的問題要**明察秋毫**，

對於**假教師**、在**道德上犯罪**的**長老**，一定要**施以適當的懲治**；

好的長老、善於管理的，有**見證**、有**生命力的長老**，

也許他們的事奉並不一定每一個人都在**表面上**可以**看得到**，

25 這樣的**善行**，也有**明顯的**、也有**不明顯的**，**不明顯的**也**不能隱藏**。

我們的服事就算人都沒有看到，但是**神是鑒察人心的神**，祂知道、祂也看見，

只要我們存心是**向著主**、只要我們是**用愛來服事弟兄姊妹**，

我相信—這樣的一個**服事的果效**至終要**被人看見**。

所以我們要求神幫助我們，讓我們在**面對教會問題**的時候，不是**逃避**，

乃是**勇敢**地用**上帝的真理**、有一定的**原則**我們來**面對**，

以致於讓教會的**管理**、讓教會的**牧養**，在有**敬虔的長老**的帶領底下，

讓教會能夠走上一個**最健康的道路**，因著**敬虔的領導**於讓教會有**美好的發展**，

讓許多在**心靈上面有需要**的人，因著**教會**而**認識神**、得著**寶貴的福音**。



12