



工人的品質

經文：多1章

一．領袖人才的品質(1-4節)

- 1.信心與知識的平衡(1節)。
- 2.盼望與事實的平衡(2節)。即盼望那些可兌現的事實，即神的應許。
- 3.傳揚與顯明的平衡(3節上)。即傳揚可實現的真理。
- 4.責任與託付的平衡(3節下)。在主所託付的範圍中去盡責。
- 5.生命與工作的平衡(4節)。有真的生命就生真的兒子。

二．行政人才的品質(5-9節)

- 1.凡事辦理整齊(5節上)。有系統，次序，有始有終。
- 2.各城設立長老(5-6節)。養成各地的自立教會，訓練各地能自立的人才。
- 3.靈性美好，無可指摘(6節)。行政者的榜樣，要本身的生活好，不多妻，不放蕩，家庭的生活好，兒女信主。
- 4.行政的人才—監督，神的管家(1,7-8節)，也是要無可指摘的。
 - a.不任性。
 - b.不暴躁。
 - c.不滋事。
 - d.不打人。
 - e.不貪不義之財。
 - f.好客—肯接待人。
 - g.好善—愛行善事。
 - h.莊重—不輕浮。
 - i.公平—不偏心。
 - j.聖潔—不污穢。
 - k.自持—不靠人。
 - l.守道—不離道且跟隨。

三．衛道人才的品質(10-16節)

- 1.認識背道者的真相(10節)。
 - a.是不服約束的，不守規矩(10節)。
 - b.是愛虛空的話(10節)。
 - c.是注重儀文形式(10節)。
 - d.是貪不義之財的(11節)。
 - e.是不按理教導人的(11節)。
 - f.是敗壞人的(11節)。
 - g.是又饞又懶的(12節)。
- 2.衛道的方法。
 - a.嚴嚴責備—使他們可以純全(13節)。
 - b.拒絕錯謬的教訓(14節)。
 - c.以生命去影響人而不受物質影響，以內心影響外在而不是外在影響內心(15節)。
 - d.試驗他們的言論和行事是否相符(16節)。如果他們的行事是可憎的，悖逆的，可廢棄的，就知道他們是背逆的。

結論：

工人本身的品質比工人的工作更重要。 

作者：黃彼得牧師 Rev. Peter Wongso



金燈台出版社 GoldenLampstand.org

©1986-2014 Golden Lampstand Publishing Society (HK) Ltd

1963-063